

ETICKÝ KODEX

Preambule

- a) Tento Etický kodex obchodní korporace EVPÚ Defence a.s. (dále jen „Etický kodex“) je souborem základních hodnot a přístupu k podnikání, kterým se EVPÚ Defence a.s. (dále jen „Společnost“) řídí při výkonu své podnikatelské činnosti.
- b) Při realizaci podnikatelských záměrů Společnosti je důležitým úkolem zachování dobré pověsti Společnosti, všech tradičních hodnot a zásad vůči obchodním partnerům, zaměstnancům, orgánům státní správy i životnímu prostředí.
- c) Tento Etický kodex upravuje zejména vzájemné chování zaměstnanců a Společnosti vůči sobě navzájem, vůči obchodním partnerům a orgánům státní správy.

I.

Vztah Společnosti k akcionářům


- a) Společnost v souladu s právními předpisy informuje akcionáře o stavu Společnosti a dosažených výsledcích hospodaření
- b) Společnost hájí zájmy svých akcionářů a nezvýhodňuje jednotlivé akcionáře.
- c) Společnost dlouhodobě usiluje o to, aby svou podnikatelskou činností dosahovala příznivých ekonomických výsledků.



II.



Vztah zaměstnanců ke Společnosti

- a) Zaměstnanci Společnosti dodržují obecně závazné právní předpisy, vnitřní směrnice Společnosti, morální principy a zásady společenského chování.
- b) Každý zaměstnanec Společnosti respektuje své nadřízené i kolegy a dodržuje zásady vzájemné důvěry a spolupráce. Zásadními hodnotami jsou čestnost, slušnost, vzájemná úcta a respekt, osobní zodpovědnost, kolegiálnost.
- c) Každý zaměstnanec si je vědom, že svým osobním vystupováním navenek reprezentuje Společnost.
- d) Zaměstnanci Společnosti respektují závazek mlčenlivosti. Jakékoliv informace ohledně vnitřních vztahů, norem, nastavení či připravovaných projektů ve Společnosti nezveřejňují bez předchozího souhlasu Společnosti.

EVPÚ Defence a.s.

 Jaktáře 1781
686 01 Uherské Hradiště
Česká republika

 +420 572 557 542
 EVPÚ Defence

 evpu@evpudefence.com
 www.evpudefence.com

DIČ: CZ26250888

Stránka 1 z 4



- e) Každý zaměstnanec si při své práci počíná tak, aby chránil oprávněné zájmy Společnosti a zároveň chránil životní prostředí. Závazky, pokud nejsou v rozporu se zákony nebo obecně uznávanými morálními principy, plní řádně a včas.
- f) Zaměstnanci nevyužívají postavení ve Společnosti, informace a know-how pro své osobní zájmy nebo zájmy třetích osob. Zaměstnanci nevyužívají zařízení Společnosti pro svou soukromou potřebu nebo potřebu třetích osob, není-li výslovně stanoveno jinak.
- g) Zaměstnanci nevyužívají důvěrných informací získaných při práci pro Společnost k podnikatelské činnosti vlastní nebo podnikatelské činnosti třetích osob. Veškeré informace, které společnost oficiálně nezveřejní, se považují za důvěrné.
- h) Zaměstnanci Společnosti nevykonávají výdělečnou činnost ve shodném nebo příbuzném oboru, souvisejícím s výkonem své funkce nebo předmětem činnosti bez souhlasu Společnosti.
- i) Zaměstnanci společnosti nesmí nabízet, dávat, dostávat ani přijímat žádné platby, výhody nebo dary, které by mohly být považovány za úplatek, od třetích stran, které jsou obchodními partnery Společnosti nebo o to usilují. Zaměstnanci jsou povinni neprodleně informovat Společnost o jakémkoli přijatém daru nebo výhodě.
- j) V případě hrozícího nebezpečí vzniku škody pro Společnost se každý zaměstnanec pokusí podle svých možností a schopností takovou škodu odvrátit. Pokud to není v jeho silách, ihned upozorní na takovou skutečnost své nadřízené nebo jiné osoby, které jsou schopny takové škodě zabránit nebo ji alespoň zmírnit.
- k) Zaměstnanci dodržují tento Etický kodex po celou dobu výkonu práce pro Společnost.

III.

Vztah Společnosti k zaměstnancům

- a) Společnost chrání lidská práva a buduje vztahy se svými zaměstnanci na základě úcty k důstojnosti každého člověka. Společnost si váží rozmanitosti a inkluzivity v pracovním prostředí a podporuje je.
- b) Společnost vytváří pro práci svých zaměstnanců příznivé a bezpečné pracovní prostředí.
- c) Společnost poskytuje svým zaměstnancům odpovídající školení a umožňuje jim zvyšovat jejich odbornost.
- d) Společnost netoleruje žádnou diskriminaci svých zaměstnanců. Společnost poskytuje rovné pracovní příležitosti a dodržuje všechny platné zákony a předpisy v této oblasti.
- e) Pracovní postupy společnosti jsou plně v souladu s platným zákoníkem práce. Děti (osoby nižšího věku, než je minimální zákonný věk pro zaměstnání) nejsou zaměstnávány a Společnost se nepodílí na žádné formě moderního otroctví, obchodování s lidmi ani nucené práce. Všichni zaměstnanci mají písemnou pracovní smlouvu a mají nárok na pracovní dobu, denní a týdenní dobu odpočinku a roční dovolenou v souladu s platným ZP.



- f) Společnost zajišťuje spravedlivé odměňování svých zaměstnanců.
- g) Společnost netoleruje obtěžování ani šikanu. Všichni zaměstnanci mají nárok pracovat v prostředí, ve kterém nejsou vystaveni fyzickému ani psychickému zastrašování a jinému hrubému chování nebo obtěžování jakéhokoli druhu.
- h) Společnost dbá a vyžaduje, aby zaměstnanci dodržovali zásady bezpečné práce. Všichni zaměstnanci jsou pravidelně školeni o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a o bezpečných pracovních postupech.
- i) Společnost vyžaduje, aby zaměstnanci ve vztahu k majetku Společnosti řádně hospodařili se svěřenými hodnotami v zájmu ochrany majetku Společnosti, střežili a ochraňovali majetek Společnosti před jeho poškozením, zničením, zneužitím či ztrátou.
- j) Společnost přijímá podněty od zaměstnanců za účelem zlepšení pracovního prostředí. Všichni zaměstnanci mají přístup k oznamovacímu (whistleblowingovému) kanálu, který jim umožňuje poskytnout zpětnou vazbu, požádat o radu nebo upozornit na právní či etické problémy. Tento kanál nabízí možnost anonymního oznámení a přístup k němu je zveřejněn na webových stránkách společnosti.

IV.

Vztah Společnosti k obchodním partnerům

- a) Společnost jedná se svými obchodními partnery čestně a v souladu se zásadami poctivého obchodního styku.
- b) Společnost dbá na to, aby jí nabízené a realizované služby směrem k obchodním partnerům byly na vysoké úrovni a odpovídaly požadavkům obecně závazných právních předpisů.
- c) Společnost řádně plní své závazky ve stanovených nebo dohodnutých termínech a dodržuje platební morálku.
- d) Společnost se důrazně distancuje od nekalých obchodních praktik, uplácení či korupce.
- e) Informace získané od obchodních partnerů považuje Společnost za důvěrné.
- f) Společnost respektuje právní předpisy, tradice a kulturní zvyklosti zemí, ve kterých realizuje své podnikatelské záměry.
- g) V souladu se závazkem Společnosti vytvářet odpovědné podnikatelské prostředí Společnost motivuje své dodavatele k tomu, aby zavedli a dodržovali svůj vlastní podobný písemný etický kodex.
- h) Společnost dále vyzývá své dodavatele k odpovědnému získávání materiálů a podporuje jejich úsilí o vyloučení používání jakýchkoli nerostných surovin, které přímo či nepřímo napomáhají financování nebo přinášejí výhody ozbrojeným skupinám, jež závažným způsobem porušují lidská práva.



Vztah Společnosti k životnímu prostředí

- a) Společnost má trvalý zájem na zlepšování kvality životního prostředí.
- b) Společnost využívá při své podnikatelské činnosti přednostně technologie, postupy a výrobky, které splňují ekologické požadavky.
- c) Společnost zbytečně nezatěžuje svou podnikatelskou činností životní prostředí.

VI.

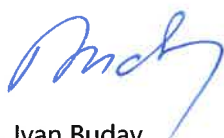
Vztah Společnosti k orgánům státní správy a regionu

- a) Společnost řádně komunikuje se všemi orgány státní správy a pravdivě je informuje o situaci ve Společnosti na základě řádně vedeného účetnictví.
- b) Společnost přispívá svou podnikatelskou činností k zachování dobré pověsti České republiky v mezinárodních vztazích.
- c) Společnost si řádně a včas plní své závazky vůči orgánům státní správy.

Na porušení ustanovení Etického kodexu společnosti obchodní korporace EVPÚ Defence a.s. je nahlíženo jako na porušení pracovní kázně ve smyslu zákona č.262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

V případě jakýchkoli dotazů týkajících se Etického kodexu se lze obrátit přímo na Společnost na tel. +420 572 557 542, e-mail: evpu@evpudefence.com, nebo anonymně prostřednictvím whistleblowingového kanálu. Informace o přístupu k tomuto kanálu jsou k dispozici na adrese <https://www.evpudefence.com/cs/whistleblowing.htm>.

Uherské Hradiště, 12. 12. 2024



Ing. Ivan Buday
Předseda představenstva





Ing. Petr Šuchma
Člen představenstva

EVPÚ Defence a.s.


 Jaktáře 1781

686 01 Uherské Hradiště
Česká republika

 +420 572 557 542

 EVPÚ Defence

 evpu@evpudefence.com

 www.evpudefence.com

DIČ: CZ26250888

Stránka 4 z 4

